



**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЖИРНОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
СОВЕТ
МЕДВЕДИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

Решение

от 18.12.2024 г.

№ 12/1

Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления Медведицкого сельского поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе на 2025 год и Положения об оплате труда муниципальных служащих администрации Медведицкого сельского поселения на 2025 год

В целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления Медведицкого сельского поселения Жирновского муниципального района, приведения нормативных правовых актов Медведицкого сельского поселения Жирновского муниципального района в соответствие с Бюджетным кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11.02.2008 г. № 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области", руководствуясь Уставом Медведицкого сельского поселения Жирновского муниципального района Волгоградской области, Совет Медведицкого сельского поселения решил:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления Медведицкого сельского поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе на 2025 год согласно приложению № 1.
2. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих администрации Медведицкого сельского поселения на 2025 год согласно приложению № 2.
3. Считать утратившим силу решение Совета Медведицкого сельского поселения от 12.01.2024 № 1/1 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и Положения об оплате труда муниципальных служащих администрации Медведицкого сельского поселения на 2024 год».
4. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и действует на период с 01.01.2025 г. по 31.12.2025 г.

Глава
Медведицкого сельского поселения



С.В.Ринг

Положение
об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе на 2025 год

1. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления Медведицкого сельского поселения Жирновского муниципального района, приведения нормативных правовых актов Медведицкого сельского поселения Жирновского муниципального района в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с Бюджетным кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» и устанавливает принципы определения размера и условия выплаты должностных окладов, а также дополнительных выплат депутатам, выборным должностным лицам органов местного самоуправления Медведицкого сельского поселения Жирновского муниципального района Волгоградской области, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе.

Оплата труда выборного должностного лица органа местного самоуправления (далее - главы Медведицкого сельского поселения) производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада и дополнительных выплат:

- ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением коэффициентов;
- единовременная дополнительная выплата в размере пяти должностных окладов в год.

2. Должностной оклад главы Медведицкого сельского поселения устанавливается в размере – 18 538 рублей.

3. Главе Медведицкого сельского поселения устанавливаются ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением коэффициента – 2,5.

3. Главе Медведицкого сельского поселения выплачиваются единовременные дополнительные выплаты:

3.1. Ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процента должностного оклада.

3.2. Ежемесячная надбавка со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации

3.3. Единовременная дополнительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере не более одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат.

3.4. Дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год в размере не более двух должностных окладов.

3.5. Дополнительная выплата в виде материальной помощи в размере не более двух должностных окладов.

**Положение
об оплате труда муниципальных служащих администрации
Медведицкого сельского поселения на 2025 год**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления Медведицкого сельского поселения Жирновского муниципального района, приведения нормативных правовых актов Медведицкого сельского поселения Жирновского муниципального района в соответствие с Бюджетным кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11.02.2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», и устанавливает принципы определения размера и условия выплаты должностных окладов, а также ежемесячных и иных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления Медведицкого сельского поселения Жирновского муниципального района.

Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада и следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;
- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы;
- ежемесячное денежное поощрение;
- материальная помощь;
- единовременное денежное поощрение.

1. Должностные оклады

Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Медведицкого сельского поселения, в следующих размерах:

- 1) должности, замещаемые на определенный срок:
главная группа должностей:
 - заместитель главы администрации Медведицкого сельского поселения - 12 161 рубль;
- 2) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:
старшая группа должностей:
 - главный специалист администрации Медведицкого сельского поселения - 11 357 рубль;
 - ведущий специалист администрации Медведицкого сельского поселения - 10 787 рубль;

младшая группа должностей:
- специалист I категории администрации Медведицкого сельского поселения – 8 404 рублей.

2. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты

Муниципальным служащим устанавливаются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты к должностному окладу.

2.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет	не более 10 процентов;
от 5 лет до 10 лет	не более 15 процентов;
от 10 лет до 15 лет	не более 20 процентов;
свыше 15 лет	не более 30 процентов;

2.2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы	не более 120 процентов;
муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы	не более 90 процентов;
муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы	не более 70 процентов;
муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы	не более 50 процентов;

Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств, специального режима, напряженности, опыта работы по специальности и занимаемой должности, способности самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а так же достигнутых им результатов в служебной деятельности.

Надбавка устанавливается со дня назначения на должность. Размер надбавки может быть изменен в пределах, установленных настоящим Положением в размерах, для соответствующей группы должностей по итогам служебной деятельности в связи с изменением условий службы, сложности выполняемых задач и результатов деятельности.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера принимается в форме распоряжения главы администрации Медведицкого сельского поселения.

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в следующих размерах:

главная группа должностей – не более 2 884 рублей;
ведущая группа должностей – не более 2 694 рублей;
старшая группа должностей – не более 2 559 рублей;
младшая группа должностей – не более 1 993 рублей.

2.4. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

2.5. Денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы.

Денежное поощрение по итогам службы за год выплачивается в размере не более двух должностных окладов. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим за фактически отработанное время, в исчисляемый период не включается отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком. Размер денежного поощрения по итогам службы за год устанавливается распоряжением главы администрации Медведицкого сельского поселения.

2.6. Ежемесячное денежное поощрение.

Ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов от должностного оклада выплачивается муниципальным служащим ежемесячно за добросовестное выполнение обязанностей в соответствии с должностными инструкциями и положениями на основании распоряжения главы администрации Медведицкого сельского поселения. Премия выплачивается муниципальным служащим за фактически отработанное время.

Муниципальным служащим, допустившим упущения по службе или нарушившим трудовую дисциплину, премия не выплачивается или выплачивается частично. В этом случае распоряжением главы администрации Медведицкого сельского поселения указываются конкретные основания, по которым муниципальным служащим размер премии уменьшается либо премия полностью не выплачивается.

2.5. Материальная помощь.

Материальная помощь в размере не более двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, предоставляется муниципальному служащему по личному заявлению на основании распоряжения главы администрации Медведицкого сельского поселения.

2.6. Единовременное денежное поощрение.

Единовременное денежное поощрение устанавливается в порядке, утвержденном органом местного самоуправления в следующих размерах:

2.6.1 единовременное денежное поощрение за успешное выполнение заданий особой важности и сложности выплачивается муниципальному служащему в размере одного должностного оклада;

2.6.2 единовременное денежное поощрение в связи с выходом на пенсию выплачивается муниципальному служащему в размере пяти должностных окладов;

2.6.3 единовременное денежное поощрение в связи с юбилейными датами выплачивается муниципальному служащему в размере одного должностного оклада.

2.7. При совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, муниципальным служащим на основании распоряжения главы администрации Медведицкого сельского поселения и при наличии экономии фонда оплаты труда, производится доплата в размере до 70 процентов должностного оклада по основной работе.

Общая сумма доплат не должна превышать экономии по фонду заработной платы по вакантным должностям.

Начисление денежных поощрений и материальной помощи, установленных настоящим Положением при совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится с учетом суммы установленных доплат.

2.8. Указанные выше надбавки, доплаты и поощрения выплачиваются муниципальным служащим в случаях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Положением.

2.9. Иные условия оплаты труда и дополнительные выплаты (надбавки и доплаты), не предусмотренные настоящим Положением для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, не предусматриваются и не применяются.